

서 정 대 학 교



수신자 내부결재

(경유)

제목 2018년 서정대학교 「진로교과목 명칭변경 및 신설」 실시 계획의 건

1. 관련

가. 2018 대학일자리센터 (수정)사업계획서(대학일자리본부, 제 18-03-26-3호)

나. 대학일자리센터 시행지침(2018.8)

다. 대학일자리센터 1년차 성과평가 결과 및 개선 권고사항 안내(청년정책허브지원단-478, '18.4.27.)

2. 대학일자리센터 시행지침(68p, 2년차 대학세부평가지표) 및 1년차 평가에 따른 2년차 개선 권고사항 중 진로·취업지원서비스 제공의 '진로교과 필수화' 관련, 우리대학의 학과별 진로 필수교과목 지정을 위해 「진로교과목 명칭 변경 및 신설」을 다음과 같이 실시 하고자 하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

- 다 음 -

○ 2017~2018년 각 학과별 「진로 교과목 변경(안)」

- 주요내용: 재학생의 진로지도 관련 진로교과목 운영을 위한 교양과목 지정 필수로, 기존 교양과목 명칭 변경 및 추가 신설을 통한 운영

붙임 : 1. 운영위원회 회의록 2부

2. 한국고용정보원 컨설팅 결과 1부

3. 대학일자리센터 시행지침 2년차 평가지표(대형사업) 주요 개정사항 1부. 끝.

서정대학교 총장

기안자 김세권 원스톱센터장 한정아 학생복지처장 현영렬 대학일자리본부장 한재석 총장 김홍용

협조자

시행 대학일자리센터 제18-08-20-01 (2018.08.20)

접수

()

우 11429 경기도 양주시 은현면 화합로 1049-56

/ www.seojeong.ac.kr

전화 031-859-5059

전송 031-860-5060

/ happy9523@seojeong.ac.kr

/ 공개

2018 진로 교과목 변경(안)

□ 학기별 진로교과목

	학과	1-1	1-2	2-1	2-2
1	항공관광과		인성과 자기개발(2학점→1학점) 진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	취창업의사결정세미나→ 진로개발과취업전략 (2학점,명칭변경)	취창업전략멘토링 → 취창업멘토링(3학점,명칭변경)
2	사회복지행정과 +1	인성과 자기개발	진로설계와 자기이해 (1학점,신설)		
3	경영과		인성과 자기개발(2학점) 진로와 취창업의사결정세미나 (2학점,명칭변경)		취창업멘토링과 직업윤리 (2학점)
4	호텔경영과		인성과 자기개발(2학점→1학점) 진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	진로개발과 취업전략 (1학점,신설)	취창업멘토링(1학점,신설)
5	상담아동 청소년과 +1	인성과 자기개발	진로설계와 자기이해 (1학점,신설)		(경력개발과 취업멘토링 1학점,신설)**
6	호텔조리과 +1		진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	취창업전략멘토링	
7	애완동물과 +1	인성과 자기개발	진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	취창업전략멘토링→ 진로개발과 취업전략 (2학점,명칭변경)	
8	식품영양과 +1	인성과 자기개발	대학생활과 진로탐색	진로개발과 취업전략 (1학점,신설)	
9	뷰티아트과 +1		진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	진로개발과 취업전략 (1학점,신설)	취창업전략멘토링→ 취창업멘토링(2학점,변경)
10	인터넷정보과	인성과 자기개발	취창업의사결정세미나(2학점→1학점) 진로설계와 자기이해 (1학점,신설)		
11	자동차과		취창업전략멘토링1→ 대학생활과 진로탐색 (2학점,명칭변경)	취창업전략멘토링2→ 진로개발과취업전략(2학점,명칭변경)	
12	소방안전관리과	인성과 자기개발	진로와 취창업의사결정론→ (2학점,명칭변경)		
13	유아교육과*				
14	응급구조과* +1		인성과 자기개발(2학점→1학점) 진로설계와 자기이해 (1학점,신설)	진로개발과취업전략(1학점,신설)	
15	간호학과*				

※ 인성과 대인관계 및 자기개발 → 인성과 자기개발

2017 진로 교과목 변경(안)

□ 학기별 진로교과목

	학과	1-1	1-2	2-1	2-2
1	관광과		인성과대인관계및자기개발(2) 취창업의사결정세미나(2)	취창업전략멘토링(3)	
2	유아교육과				의사소통과문제해결능력(2)
3	사회복지행정 과	대인(인성)관계및자기개발(2)		기업가정신과창업(3)	직업세계와 고객관리(3)
4	경영과		인성과자기개발(2) 취창업의사결정세미나(2)		직업윤리와문제해결(2)
5	호텔경영과	대학생활과진로탐색(2)	인성과대인관계및자기개발(2)		기업과 정신과 창업(3)
6	아동청소년보 육과	인성과대인관계및자기개발(3)			
7	호텔조리과			취창업전략멘토링(2)	
8	애완동물과	인성과대인관계및자기개발(2)		취창업전략멘토링(3)	
9	응급구조과		인성과대인관계및자기개발(2)		
10	식품영양과	대인관계[인성]와자기개발(2)			
11	뷰티아트과	인성과자기개발(2)		직업윤리와의사소통(2)	진로 및 취창업전략멘토링(3)
12	간호학과	인성과대인관계및자기개발(2)	진로개발과취업전략(2)		
13	인터넷정보과	인성과대인관계및자기개발(2)	취창업의사결정세미나		
14	자동차과	취창업전략멘토링1(2)		취창업전략멘토링2(2)	
15	소방안전관리 과	인성과대인관계및자기개발(2)	취창업의사결정론(2)		

※ 인성과 대인관계 및 자기개발 → 인성과 자기개발

2018년 대학일자리본부

서정대학교 일자리센터 조직관련
& 진로교과목 개편

회의 안건

1. 조직 명칭 변경
2. 진로지도 관련 교양필수 교과목 운영 (교양과목 지정은 필수)
3. 취·창업 관련 과목에서 구조개혁 지표 반영되는 학생 창업 교과
중요 이수률 지표 반영- 창업진흥원 온라인강좌 필수지정-
수료증 발급하여 관리
4. 평생지도교수제의 명칭을 진로지도교수제로 명칭변경 건

2018. 8. 14



서정대학교
SEOJEONG UNIVERSITY

한국고용정보원 평가위원 컨설팅 실시 결과

구분	컨설팅 진행시기	컨설팅 담당자
1차 컨설팅	일시 : 2018년05월30일(수요일)오전10시~11시 장소 : 서정대 취업지원센터	변정현, 정연순 박사
2차 컨설팅	일시 : 2018년07월13일(금요일)오전10시~12시 장소 : 성결대 학술정보관 6층	변정현 박사

평가영역	개선 권고 사항
I. 진로취·창업 지원 인프라 구축	- 조직의 일원화 및 조직 정비 노력 강화 필요 - 공식적인 센터 위상 강화를 위한 처장급 교무위원이 배치된 부처로 승격시켜 운영
II. 진로지도 및 취·창업지원 서비스 강화	전공기반 진로지도 관점에서의 커리어 로드맵 구축 미비

1. 대학일자리본부 2년차 조직도 구성 개편

가) 센터 명칭 변경

진로교육, 상담기능 등의 공간적 통합 또는 기능적 연계로 재학기간 전반에 걸친 종합경력개발 지원을 위해 기존 원스톱 일자리센터를 대학일자리센터로 통합 명칭 변경 희망(대학일자리센터에 산재된 취업, 창업센터)를 포함한 통합운영 필요성 강조 요청함.

나) 직제 변경을 통한 센터 위상 강화

부총장이 대학일자리본부장을 겸임하나 공식적인 센터 위상 강화가 이루어진 것으로 보여지지 않고, 원스톱일자리센터 명칭 변경과 동시에 처장급 교무위원이 배치된 부처로 승격시켜 운영

2. 기존 진로 교과목 교양 or 전공 필수화(시급)-전 학과 필수사항

(대학 내) 대학일자리센터를 중심으로 교육과정, 취·창업 지원, 산학협력, 진로교육, 상담기능 등의 공간적 통합 또는 기능적 연계로 재학기간 전반에 걸친 종합경력개발 지원

- 대학 저학년부터 적성·전공 등을 고려한 조기 진로지도 강화

○ 진로지도 관련 교양·전공 교과목 운영(교양과목 지정은 필수)

- 취성패, 직업훈련, 청년·기업 지원제도 등 정부의 주요 청년일자리사업 전반에 대한 홍보 등 핵심 전달체계로서의 기능

가) 진로분야 관련 교과목 정규 필수 교과로 운영

- 전공기반 진로지도 관점에서의 과정 운영의 노력 강화
 - 진로와 취업 교과를 학년별, 학기별로 일관성 있게 연결하여 운영하도록 함
- 기존 “대학생활과 진로탐색/직업진로설계/진로개발과 취업전략” 3개 과정이 운영 중이지만 모든 학과의 과정에서 선택으로 지정되어 수강인원이 매우 저조

현재 취업·진로 분야 교과 현황

구분	교과목명	1-1	1-2	2-1	2-2	3-1	3-2	4-1	4-2
진로교과	대학생활과 진로탐색	교양(홍종숙)							
	의사소통과 문제해결능력				교양(홍문정)				
	인성과 대인관계 및 자기개발	교양(마석한)			교양(안성규)				
	인성과 자기개발		교양(정태영)				교양(김세정)		
	직업윤리와 문제해결				교양(이지훈)				
	직업윤리와 의사소통2			교양(양재일)					
	직업진로설계	교양(장윤영)		전공(김예람)					
	진로개발과 취업전략		교양(이상인)						교양(홍석아)
취업교과	직업세계와 취업				교양/전공 (이형석)				
	취업영어				교양(김도연)				교양(김도연)
	취창업 의사결정론		교양(최미정)						
	취창업 의사결정세미나		교양/전공 (김영천/강용현)						
	취창업 전략 연토링	교양(이승용)		교양(정하정)	전공(신우성)				

나) 진로지도 정규 교과목의 교양 필수 운영 방안

방안1	NCS직업기초 과목명 수정 내지 학점 변경
운영 방 안	-NCS 직업기초 과목명에 진로라는 단어삽입 수정 ex. 취창업전략멘토링⇒ 진로 및 취창업전략멘토링 의사소통과 문제해결능력⇒ 진로와 의사소통 및 문제해결능력 -NCS 직업기초 학점 변경 후 진로 교과목을 추가 학년별 1학점으로 부여 ex. 진로설계와 자기이해/진로탐색과 직업설계, 진로지도와 경력멘토링/ 직업설계와 자기개발 등 진로교과목 교양필수 과목 추가 운영
참 고	※ 진로지도 관련 주제로 5주차 이상으로 구성되어야 진로교과목으로 인정

방안2	진로교과목 사이버 교육 운영
운 영 방 안	-진로 교과목을 교양 필수로 지정하여 전체 재학생 사이버 강의로 수강 SJ-CDP에 온라인 강의 수강할 수 있도록 기능을 탑재하고, pass/fail로 평가 후 이수증 발급 (학점은 0학점으로 운영)
참 고	※ 사이버 강의 제작 문제와 기능 탑재를 위한 대학일자리본부 예산지원 가능여부 확인 ※ 한국고용정보원의 사이버진로센터 온라인교육 수강이 진로교과목으로 인정받을 수 있는지 확인 필수

▶ 별첨1 : 진로지도 교과목과 비교과 프로그램 연계 운영

저학년 진로지도 교과목 비교과 프로그램 연계 운영

▣과목명:진로탐색및자기개발

▣학기:1학기

▣ 학습단계 : 진로설계 강화 → 진로개발 강화

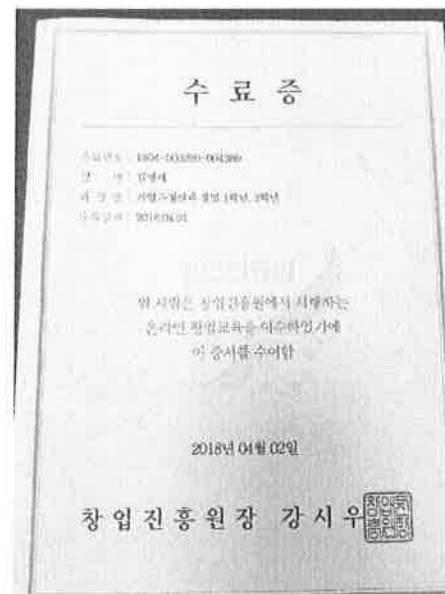
▣ 학습목표 : 대학생활 적응, 인성함양 및 Vision 설정, 진단검사, 지도교수 및 컨설턴트 상담, 진로 로드맵 등록(목표 직업 설정)

주차	단계구분	프로그램	내용	세부내용	진행	소요시간	비고
1주차		오리엔테이션	학과별오리엔테이션-전공 에대한전반적인소개 SELP홈페이지를통한경력 관리안내	전공별진출분야소개 각학과별주요취업처소개 자기소개-시트지첨부	담당교수	50M	
2주차	공통역량	우리대학 진로-취업지원기관소개	대학일자리센터 소개, 위 크넷 가입 안내	대학일자리센터하는일, 위치 대학일자리센터제공하는정 보 워크넷가입방법캡처	대학일자리센터	50M	
3주차	공통역량	종합심리검사	SELP 홈페이지를 통한 - 종합심리검사 실시 나의삶요약하기(자신에대 한소개, 장점, 나의10대뉴 스작성등)	홈페이지 이용 경로 - 화면 캡처	대학일자리센터	50M	
4주차	공통역량	자기이해 자기분석	대학생활중본인이해보고싶 은BucketList작성등	스케치북 내용 - 자기분석 파트	대학일자리센터	50M	
5주차	공통역량		자기분석(SWOT분석등)		대학일자리센터	50M	
6주차	공통역량	되고싶은 내 모습	2년 후 되고싶은 내 모습 찾기, 내 인생 플모델 찾 기	내가원하는모습-이유 나의플모델-이유 시트지작성	대학일자리센터	50M	
7주차	공통역량	GAP분석	되고싶은나와현재의나의차 이점분석 되고싶은내가되기위해지금 부터준비할사항	3년후내모습묘사하기 시간, 장소별모습확인	대학일자리센터	50M	
8주차		중간고사 제언	1. 캠퍼스탐방3군데스탬프 찍기(대학내다양한기관조 사) 2. GAP분석내용-대학일자 리센터컨설턴트상담일정잡 고인증샷찍기	절취선들어간시트지만들기	담당교수		
9주차	진로설계 강화	대학일자리센터/워크 넷 소개	대학일자리센터소개, 워크 넷가입안내, 역량진단검사 실시	대학일자리센터하는일, 위치 대학일자리센터제공하는정 보 워크넷, 부천대SELP사이트캡 처	대학일자리센터	50M	
10주차	진로설계 강화	학생진단 및 진단해석	진로적성검사실시등을통한 흥미, 성격, 생활사진단등 검사해석	진로적성검사, 부천대학교 SELP홈페이지검사결과내용	대학일자리센터	50M	
11주차	진로설계 강화	직업가치관 확인	직업가치관확인-내가일을 하는이유확인 직업가치관이높은직업군확 인	가치관매트릭스작성 아는직업빙고게임 관심있는직업찾기	대학일자리센터	50M	
12주차	진로개발 강화	산업의 이해	산업의분포,산업별소속회 사확인 산업별직무의이해	산업의이해 산업별기업알기 기업의직무이해	대학일자리센터	50M	수정 반영
13주	진로개발 강화	직업의 세계	직업에서하는일,필요역량 확인 직업으로나아가기위해필요 한능력	직업정보제시(학과별진출) 필요역량확인	담당교수	50M	
14주차	진로개발 강화	직무별 멘토 특강	진로미결정자대상-멘토와 의만남을통해자신의진로를 설계하고강화하는게기마련		담당교수	50M	
15주차		기말고사	진로로드맵,선택직업조사 서등제출	1. 회망직업조사서작성 2. 진로로드맵만다랴트작성 절취선들어간시트지만들기	대학일자리센터		

▶ 별첨2 : 경*대, 진로분야 교과목 현황

교과목명		생애설계
주차별 강의 및 평가내용		
주차	학습주제	학습내용
1	오리엔테이션 생애설계 이해하기	- 강의 소개 - 성공적인 대학생활을 위한 방법을 이해하고 나만의 학습전략 포트폴리오 작성법을 설명한다.
2	나의 이미지 탐색하기	- 나를 찾아 떠나는 여행 - 다른 사람이 생각하는 나의 이미지는 무엇일까? - 활동지를 활용한 보물찾기-나의 이미지를 동물로 그리기
3	내 속 보물창고!! 보물찾기!!	- 나를 찾아 떠나는 여행 - 긍정심리학을 통해 자신의 감정을 이해하고 자신의 감정을 찾아서 활용한다 24개 강점을 활용한 보물찾기 활동
4	보물창고속의 숨겨진 비밀 MBTI활용한 자기아해 증진	자가자신을 알아보고 타인과의 차이점을 알아봄으로써 자기이해를 증진한다.
5	'내 인생의 주인공은 '나야나' (분석을 통한 내 찾기 swot분석)	행복은 성공을 낳는다 행복은 과학 나의 분석을 통한 나를 찾는 행복
6	어서와 대학생살은 처음이지? 성공하는 대학생살3요소	성공하는 대학생살3요소
7	새 시대 인생성공 역량	학과 계열별 직업과 핵심역량
8	버킷리스트 내 삶 디자인하기 내직업의 버킷리스트 비전정립 내 삶의 목표관리	내가 선택한 목표 비전 나의 인생설계
9	통료와 조화로운 생활하기	배려와 관용을 위한 의사소통 대인관계
10	자아성장 지름길 셀프리더십	스스로 자율적으로 관리하고 조직을 이끌어나가는 리더십
11	성공을 위한 습관고치지	시간관리
12	대학생활 성공지름길	효율적인 보고서 작성과 학습법
13	전공관련 정보활용하기	학교 정보 및 전자도서관 정보 활용하기
14	나의 대학생활 점검하기	한학기 나의 대학생활 휘돌아보기
15	방향 : 또 다른 도전을 위하여	방학계획

3. 취·창업 관련 과목에서 구조개혁 지표 반영되는 학생 창업 교과
중요 이수를 지표 반영- 창업진흥원 온라인강좌 필수지정-
수료증 발급하여 관리 -최종 창업지원센터 관리 지정



4. 평생지도교수제의 명칭을 진로지도교수제로 명칭변경 건

2018년 대학일자리본부

서정대학교 운영위원회 회의 자료

2018. 6. 26



서정대학교
SEOJEONG UNIVERSITY

I. 대학일자리센터 개선 권고 사항 논의

- 고용노동부 “2017 대학일자리센터 사업”에 대한 한국고용정보원 평가 결과 및 '18년 5월 30일 진행된 컨설팅 결과에 대한 조치 사항 이행 관련 논의

평가영역	개선 권고 사항
I. 진로취·창업 지원 인프라 구축	조직의 일원화 및 조직 정비 노력 강화 필요
II. 진로지도 및 취·창업 지원 서비스 강화	전공기반 진로지도 관점에서의 커리어 로드맵 구축 미비

II. 개선 권고 사항에 대한 조치 사항

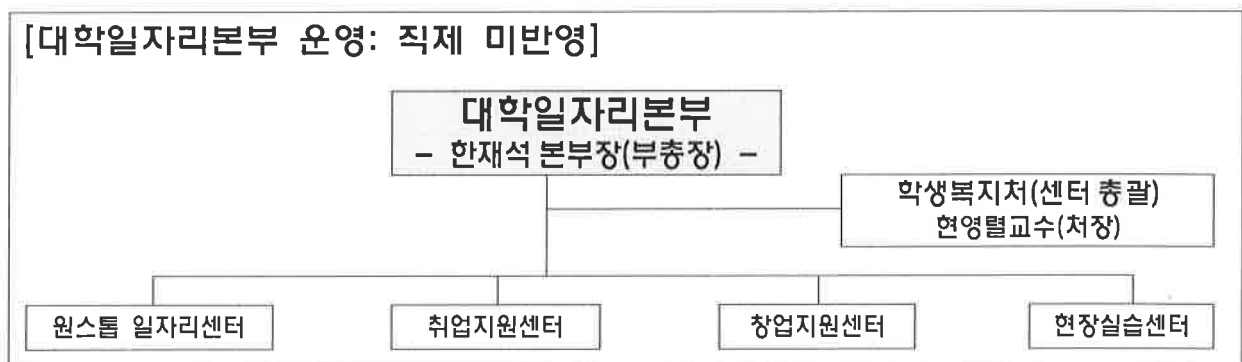
1. 조직의 일원화 및 조직 정비 노력 강화

가. 지적 사항

- 취업지원센터, 원스톱지원센터 등으로 유관 기능이 산재되어 있음
- 부총장이 대학일자리본부장을 겸임하나 직제가 미반영되어 있어 센터 위상 강화가 추진되었는지 확인이 되지 않음.
- 대학 내 진로 취·창업기능의 컨트롤 타워 역할을 수행하기 위한 직제 개편 필요

나. 조치 사항

- 대학일자리센터의 센터장을 처장급 교수로 임명하여 학내 주요 의사결정 과정에 참여자 보장되는 교무위원급으로 선임하여 독립된 기구로서 위상 강화



2. 커리어 경력개발 로드맵 구축 미비

가. 지적 사항

- 취·창업지원 비교과프로그램 체계의 틀은 마련되어 있으나, 전공 기반 진로지도 관점에서 로드맵이 구축 되었다고 보기 어려움
- 전문대임에도 불구하고 전공별 커리어로드맵 구축 미비 상황
- 전공별 맞춤형 진로지도를 위한 자료 구성 강화 필요.

나. 조치 사항

- 현재 같은 진로 및 취업 관련 교과가 학과별, 학년별 전공과목과 교양과목으로 중복 혼재되어 운영되고 있음
 - 이를 진로와 취업 교과를 학년별, 학기별로 통일하여 일관성있게 운영하도록 함

현재 취업·진로 분야 교과 현황

구분	교과목명	1-1	1-2	2-1	2-2	3-1	3-2	4-1	4-2
진로교과	대학생활과 진로탐색	교양(홍종숙)							
	의사소통과 문제해결능력				교양(홍문정)				
	인성과 대인관계 및 자기개발	교양(마석한)			교양(안성규)				
	인성과 자기개발		교양(정태영)				교양(김세정)		
	직업윤리와 문제해결				교양(이지훈)				
	직업윤리와 의사소통2			교양(양재일)					
	직업진로설계	교양(장윤영)		전공(김예림)					
	진로개발과 취업전략		교양(이상안)						교양(홍석아)
취업교과	직업세계와 취업				교양/전공 (이형석)				
	취업영어				교양(김도연)				교양(김도연)
	취창업 의사결정론		교양(최미정)						
	취창업 의사결정세미나		교양/전공 (김영천/강응현)						
	취창업 전략 멘토링	교양(이승웅)		교양(정하정)	전공(신우성)				

취업 · 진로 분야 교과 운영 개편 안

서정대학교 경력개발 로드맵

구분		1학년 1학기	1학년2학기	2학년1학기	2학년2학기
목표		진로 및 취업의지 탐색	진로설계	취업역량강화	집중 구직기술강화
		자신의 장단점을 파악하고 다양한 취업의지 고취	전공 및 이력맞춤 취업 직무능력개발 지원	수요자 맞춤형 취업역량 강화지원	구직에 필요한 취창업 스킬 향상 지원
교과	진로	대학생활과 진로탐색	직업 · 진로설계	기업분석 및 진로 이해	셀프리더십과 비전수립
		인성과 자기개발	직업윤리와 진로의사결정		
	취업	취창업의사결정세미나	경력개발로드맵	경력개발과 취업전략	NCS기반 취업전략
				취업성공전략	
비교과	진로지도	진로내비게이션			
		진로설계프로그램			
		경력개발프로그램			
	취업지원	구직기술강화 프로그램			
		직무능력강화 프로그램			
		ICT 역량강화지원 프로그램			
		현장전문가와 함께하는 직무아카데미			
		취업동아리, 채용지원서비스, 취업 설명회 등			
	컨설팅	진로 및 취업상담, 입사서류 컨설팅, 면접 컨설팅 등 학생 개인 맞춤형 컨설팅 진행			
	일경험	재학생직무체험			
		현장실습센터· 학기제 현장실습, 계절제 현장실습, 취업연계형 현장실습			

대학일자리센터 1년차 평가 결과 및 개선 권고 사항

❖ 대학일자리센터 1년차 평가 결과

대학명	1년차 평가 등급	비고
서정대 학교	미흡	-

❖ 대학일자리센터 영역별 개선 권고사항

평가 영역	개선 권고 사항
I. 진로 취·창업 지원 인프라 구축	① 서강관으로 유관부서 공간적으로 통합을 시도하였으나 취업지원센터, 창업지원센터, 원스톱 지원센터 등으로 유관기능이 산재 부총장이 대학일자리본부장을 겸임하나 직제 미반영되어 있어 공식적인 센터 위상 강화가 추진되었는지 확인이 어려움. 대학 내 진로 및 취·창업기능의 컨트롤타워 역할을 수행하기 위한 조직의 일원화 및 조직 정비 노력 강화 필요.
	☞ 취업지원센터 및 창업지원센터, 원스톱일자리지원센터를 대 학 일자리센터로 단일화하여 통합운영 ☞ 대학일자리센터 직제를 반영하여 처장급으로 센터 위상 강화 ☞ 대학 내 산재된 유관기능 등의 조직 정비를 통해 신속하고 정확한 업무처리 기능 확대
	② 재학생에게 여러 유관서비스가 원스톱으로 제공되는지 확인할 수 있는 사항이 부재. 청년수요자 관점에서의 원스톱서비스 제공 강화 노력 필요
	☞ 재학생 및 지역 청년에게 진로 및 취업을 원스톱으로 제공 중이며, 재학생 및 지역청년 관점에서 제공 강화 ☞ 대학일자리센터의 적극적인 홍보를 지속하고, 프로그램 진행 시 사전 조사 등을 통해 재학생의 프로그램 니즈 등에 반영 함으로써 수시 확인할 수 있는 시스템 마련 ☞ 진로상담 등을 통해 취업, 창업 등의 가이드 및 학생 눈높이에 맞는 맞춤형 서비스 제공 노력

	③ SJ-CDP 구축 진행 중, 향후 활용도 제고 및 고도화 노력 필요 특히 시스템 내에 청년(재학생)이 활용 가능한 정보와 자원 제공이 미흡한 상황으로 온라인 원스톱 서비스 제공 강화 노력 필요
	☞ 대학 홈페이지와 연계하여 재학생들에게 활용 가능하도록 정보 제공 및 온라인 서비스 강화 ☞ SJ-CDP 홈페이지를 통한 프로그램 개설 안내 및 진로 포인트 등 적립 운영으로 재학생과 대학일자리센터 간의 원활한 의사소통이 이루어지는 창구로 적극적인 활용
	④ 대학 자체 인력으로 컨설턴트를 확보하였으나 전문성과 고용안정성 제고 및 확보하려는 계획은 현재 부재함 자체 예산 투입 증가하였으나, 학사제도 개편 등의 인프라 확충 노력 미흡하여 강화 필요
	☞ 자체 운영중인 컨설턴트 전문성을 위하여 역량교육 강화 및 고용안정성을 위하여 우수 컨설턴트 정규 채용 전환 검토
II. 진로지도 및 취창업 지원 서비스 강화	① 전공교수 - 평생지도교수 - 컨설턴트 간 상담 및 진로지원서비스 공유가 원활히 이루어지도록 개선 노력 강화 필요. 컨설턴트 진로 취·창업상담 또는 프로그램 운영 등 양질의 청년 서비스 제공 강화 노력 확대 필요
	☞ 교수 및 컨설턴트 간 상담 및 진로지원서비스 공유하도록 개선 ☞ 진로 취·창업 상담을 위한 비교과 프로그램 및 상담 진행 내용 등의 공유를 통해 학생 개별 맞춤형 서비스 제공에 노력
	② 취·창업지원 비교과 프로그램 체계의 틀은 마련되어 있으나, 전공기반 진로지도 관점에서 로드맵이 구축되었다고 보기 어려움 전문대임에도 불구하고 전공별 커리어로드맵 구축 미비 상황 전공별 맞춤형 진로지도를 위한 자료 구성 및 전공별 특화 프로그램 운영 노력 강화 필요
	☞ 비교과 프로그램의 활성화를 위하여 학년별 로드맵 구축 및 전공별 커리어로드맵 구축(서정 인증서 발급) 예정 ☞ 전공별 지도교수와 연계하여 NCS 기반의 전공별 커리어로드맵 구축 예정 ☞ 전공별 특화프로그램 운영(직무능력/핵심직무자격증과정) 진행 중 ☞ 여대생 특화프로그램 등을 통해 전공별 특화프로그램 운영 진행 중

③ 평생지도교수제 운영의 내실화 위한 제도적 정비 필요

☞ 평생지도교수제 운영을 위한 내실화 제도적 정비
(현재 진행중이나 인식 제고가 부족한 상태)

☞ 평생지도교수제의 필요성 인식 및 제도화 구축을 위한 협의
진행 예정

☞ 협의를 통한 활성화 방안 모색 등으로 하반기 평생지도교수제
제도 기반 확립 및 확대 시행 예정

④ 학과별 담당 컨설턴트 제도 마련 등을 통한 학과-대학일자리센터 간
연계협업 강화 필요.

교수가 진로지도역할을 수행하도록 하는 비중이 높으므로 학과별
교수 활동에 대한 대학일자리센터의 지원 역할 강화 필요

☞ 학과별 담당 컨설턴트와 연계하여 각 학과 교수와 협업, 상담
및 진로지도 내용을 공유함으로써 교수의 진로지도 역할의
기반이 될 수 있도록 협조 진행하고 있음
(현재 SJ-CDP에서 교수 상담 내용 공유)

⑤ 학과별 교원의 진로취업활동이 교수 개인 특성에 기반한 활동이
아니라 체계적이고 표준화된 활동이 될 수 있도록 교내 가이드
라인 제공, 인센티브 제공이나 업적 평가 반영 또는 역량 강화
지원 필요

☞ 교수 및 컨설턴트의 표준화된 매뉴얼 제공 및 교내 가이드라인
제공 예정

☞ 체계적이고 표준화된 매뉴얼을 통해 성과 측정 및 반영하여
교수 및 컨설턴트의 역량평가에 반영 할 예정

☞ 성과 측정과 반영을 위한 교수 및 컨설턴트의 역량 강화
적극적 지원

⑥ 이미지메이킹 중심의 제한적인 여대생 특화 프로그램 운영 중으로,
여대생 직무역량 강화 및 경력개발 지원 등을 위한 프로그램
강화 필요

☞ 여대생 특화프로그램 수요도 조사 후 특화된 직무역량 및
경력개발 지원 프로그램을 운영 중

☞ 현장 전문가와 연계된 직무 관련 프로그램 운영 및 여대생
커리어 강화를 위한 프로그램 기획 및 진행 중

☞ 현장체험 및 모의면접 등을 통한 실질적인 취업연계 프로그램
운영 예정

	⑦ 대학 및 지역 특성을 반영한 특성화 프로그램 발견이 어려우며, 해외취업지원의 노력도 제한적 이었음. 전문대와 보유 전공 특성에 맞는 진로지도 및 직무역량강화와 취업지원, 산학연계 활동 등의 노력 강화 필요 ☞ 해외취업지원을 위하여 각종 K-move 설명회 개최 등 전공 특성에 맞는 진로지도 및 직무역량 강화 ☞ 전공 특성에 맞는 진로지도와 연계하여 현장실습 등이 이루어 지도록 하며, 학생들 직무 맞춤형 취업지원 서비스를 위한 산학연계에 노력 강화
	⑧ 현장실습 등에 대한 내실있는 지도 강화, 산학 연계를 통한 일경험 및 직무역량강화 기회 확대, 졸업생 사후 관리 등의 노력 강화 필요 ☞ 현재 재학생에게 제공하고 있는 산학연계 현장 실습을 통하여 일경험(직무체험)을 보다 체계적으로 운영 및 진행할 예정 ☞ 현장실습을 통한 직무경험 체험담 등을 수집하고 재학생 간의 공유할 수 있는 소통의 창구를 마련함으로써 직무 등의 정보 공유를 활성화함 ☞ 졸업생의 사후관리를 통해 경력개발 서비스를 지원하고 졸업생 멘토를 선정하여 재학생과의 정보 교류의 시간 마련 및 선배와의 대화 등 진행예정
III. 지역 청년 거버넌스 구축	① 인지도와 만족도가 최하위에 해당. 대학 내 진로 및 취·창업지원 서비스에 대해 재학생이 우선 인지 하도록 한 뒤 참여할 수 있도록 하고, 재학생이 필요로 하는 내실 있는 상담과 프로그램을 강화하여 체감도를 제고할 필요 있음 ☞ 대학 내 진로 및 취·창업지원 서비스의 재학생 인식개선을 위해 적극적 홍보화 내실있는 상담 및 프로그램 진행 예정 ☞ 인지도와 만족도를 위하여 각 프로그램 진행 전 대학일자리 센터 홍보 및 안내 진행 중 ☞ 수요조사 등을 통해 대학일자리센터의 정체성을 알리고 재학생의 개별 컨택을 최대화하여 지속적인 안내가 이루어질 수 있도록 노력 진행 중

※ 영역별 개선 권고 사항은 2차년도 모니터링 및 평가에서 주요 점검 사항이 될 것임.

서정대학교 운영위원회 참여자 명단

□ 일 시 : 2018년 06월26일(화요일) 11:00~14:00

□ 장 소 : 서정대학교 본관 회의실

번호	직위	성명	서명
1	부총장	한재석	
2	교무처장	위상배	
3	기획처장	고성문	
4	학생복지처장	현영렬	
5	국제교류처장	신덕상	
6	산학협력단장	이지훈	
7	대외협력처장	염일열	
8	사무처장	김행영	
9	취업지원센터장	김종윤	
10	창업지원센터장	한정아	
11	대학일자리팀장	김세권	

서 정 대 학 교



수신자 내부결재

(경유)

제 목 2018년 서정대학교 대학일자리본부 운영위원회 구성 및 1차 운영위원회 개최 계획

1. 관련 근거 : 서정대학교 대학일자리본부 운영규정 제정 및 시행

(대학일자리본부 제17-10-11-01, 2017.10.11)

2. 우리 대학에서 추진하고 있는 대학일자리센터의 효율적 운영 및 진로, 취·창업 등과 관련된 부서간의 업무 연계·조정 등 내실있는 사업을 위한 운영위원회를 불임과 같이 구성하고자 하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

가. 추진배경 및 목적: 대학일자리센터 사업의 원활한 운영과 내실있는 사업추진

나. 위원회 구성(안)

1) 교내 위원 명단

- 위원장: 한재석 대학일자리본부 본부장
- 위원: 위상배 교무처장, 고성문 기획처장, 현영렬 학생복지처장, 이지훈 산학협력단장, 신덕상 국제교류처장, 영일열 대외협력처장, 김행영사무처장
- 간사: 김세권 원스톱일자리센터 팀장

* 위원 외 대학일자리본부 내 실무직원은 회의에 당연 참석

2) 임기: 2018. 6 ~ 재임기간(당연직)

3) 외부 위원 : 추후 의견 수렴 후 외부 위원 위촉 (2019학년도 예정)

다. 주요 역할 : 진로지도 및 취·창업지원 관련 주요사항 조정 및 의사결정 논의 등

라. 위원회 운영 기간 및 회의 개최 : 2018. 6 ~2019. 2. 28 / 분기 1회 정례회의
개최 예정이나 사정에 따라 탄력적으로 운영

마. 예산

1) 교내 위원 회의비 : 교비 지출(예산 조정 추경 신청)

* 대학일자리센터 사업비에서 대학 내부 교직원에 대한 회의수당 지급 불가

2) 위원회 간담회비 : 대학일자리센터 사업비 지출 (예산액: 2,175,000원)

* 향후 외부 위원 위촉 시 회의수당 지급 : 대학일자리센터 사업비 지출

3. 아울러, 대학일자리본부 운영위원회 위원 구성 후 1차 운영위원회를 불임과 같이 개최하고자 합니다.

붙임:

1. 서정대학교 대학일자리본부 운영규정 제정 및 시행 결재공문
2. 서정대학교 대학일자리본부 1차 운영위원회 계획(안) 1부. 끝.

서정대학교총장

기안자 김세권

원스톱센터장

한정아

학생복지처장

현영범

대학일자리본부장

한재식

총장

김홍용

협조자 기획처장 고성문

시행 대학일자리본부 제 18-06-11-01호

(2018.06.011) 접수

우 11429 경기도 양주시 온현면 화합로 1049-56

/ www.seojeong.ac.kr

전화 031-860-5059 전송 031-860-5060 /

happy9523@seojeong.ac.kr / 공개

2018년 대학일자리본부

서정대학교 운영위원회 구성 및 1차 계획[안]



2018. 6

서정대학교 대학일자리본부



서정대학교 운영위원회 구성

1. 추진배경 및 목적

□ 관련 근거

- 서정대학교 대학일자리센터 사업계획서(2018.03)
- 서정대학교 대학일자리본부 운영규정 제정 및 시행(2017.10.11)

□ 추진배경

- 취업연계 협력 지원체계를 확립하고 학과, 및 본부 부서의 취업성과 관리 회의 필요성 제기 [2015년 취업지원팀 행정연구보고서]
- 학과별 취업 계획 및 취·창업 지원 활동을 총괄 관리하는 진로·취업 교수제 활성화 필요 → 2012년~2015년 운영, 2016년 이후 운영 중단 (사업 성과 검증 필요)
- 2017년 대학일자리센터 사업 운영대학 선정됨에 따라 대학일자리센터 사업의 원활한 운영과 내실있는 사업추진을 위한 협의체 구성 필요

□ 목적

- 대학일자리센터의 주요기능 수행에 대한 지원 및 주요사항 조정
- 서정대학교 재학생과 졸업생의 취·창업 활성화 지원
- 지역 사회의 청년고용문제 해결 방안 논의

2. 서정대 대학일자리본부 운영위원회 구성(안)

□ 교내 위원

구분	성명	소속	직위	임기	비고
위원장	한재석	대학일자리본부	본부장	2018.6 ~ 재임기간 (당연직)	부총장
위원	위상배	교무처	처장		
위원	고성문	기획처	처장		
위원	현영렬	학생복지처	처장		
위원	이지훈	산학협력단	단장		
위원	신덕상	국제교류처	처장		
위원	염일열	대외협력처	처장		
위원	김행영	사무처	처장		
간사	김세권	대학일자리센터	팀장		

* 위원 외 대학일자리본부 내 실무직원은 회의에 당연 참석

- 외부 위원 : 2018학년도는 교내 구성원으로만 운영을 시작하고 향후 위원들의 의견을 수렴하여 외부 위원 위촉 예정

3. 서정대 대학일자리본부 운영위원회 주요 역할

- 대학 내 진로지도 및 취·창업지원 관련 조정, 의사결정 논의
- 취·창업 지원 관련 학사제도 제정 및 개정 등 제도개편 논의
- 대학일자리센터 사업추진계획 조정 논의
- 지역사회 청년 취업률 향상을 위한 프로젝트 운영 관련 협의
- 유관기관 협업을 통한 일 경험 기업 발굴 등

4. 소요예산

- 교내 위원 회의비 : 교비 지출 (예산 조정 추경 신청)
 - 대학일자리센터 사업비에서 대학 내부 교직원에 대한 회의수당 지급 불가
- 위원회 간담회비 : 대학일자리센터 사업비 지출

예산항목	예산액	산출내역
대학일자리센터 사업비	2,175,000원	- 식비: 15,000원 × 5회 × 15명 = 1,125,000원 - 다과: 10,000원 × 5회 × 15명 = 750,000원 - 현수막 등 기타비용: 300,000원

* 향후 외부 위원 위촉 시 회의수당 지급 : 대학일자리센터 사업비 지출

5. 기대효과

- 대학 내 진로 및 취·창업 관련 부서 및 학과 등과의 유기적 연계 강화
- 운영위원회 의사결정을 토대로 사업 추진 관련 학과 참여 활성화
- 장기적으로 본교 취업성과관리 체계 구축 가능

1. 일시: 2018. 6. 26(화) 10:30 ~ 13:30 (오찬 포함)

2. 장소: 본관 교무처 앞 회의실

3. 참석대상: 대학일자리본부 운영위원회 운영위원 등

4. 주요내용

- 대학일자리센터 운영 관련 컨설팅 및 모니터링 현황 공유
- 진로 및 취·창업 관련 운영 조직 재조정 등 논의
- 2018년 대학일자리본부 사업 추진사항 공유 및 협력방안 논의
- 지역청년 고용거버넌스 구축·운영하기 위하여 필요한 사항
- 대학일자리센터 사업추진 관련 학과 참여방안
- 기타 대학일자리센터 운영에 필요한 사항

5. 소요예산

- 예산액: 435,000원

예산항목	예산액	산출내역
대학일자리센터 사업비	435,000원	- 식비: 15,000원 × 1회 × 15명 = 225,000원 - 다과: 10,000원 × 1회 × 15명 = 150,000원 - 현수막 등 기타비용: 60,000원

서 정 대 학 교



수신자 내부결재
(경유)

제 목 서정대학교 대학일자리본부 운영규정 제정 및 시행

우리 대학이 2017년 고용노동부의 대학일자리센터 사업을 유치하여 추진함에 있어 동 사업의 효율적 운영 및 원활한 사업추진을 위하여 다음과 같이 대학일자리본부 운영규정을 제정하여 시행하고자 합니다.

- 다 음 -

1. 주요내용: 목적(제1조), 조직 및 역할(제2조), 운영위원회(제3조), 참여 및 활동(제4조), 재정 및 회계(제5조), 업무(제6조), 운영세칙(제7조), 준용(제8조), 부칙

※ 세부내용은 별지 참조

2. 시행일: 2017. 10. 11

붙임: 서정대학교 대학일자리본부 운영규정 1부. 끝.

서정대학교총장

기안자 김세현(인) 창업지원센터장 원정아(인) 학생복지처장 현영일(인) 대학일자리본부장 안재석(인) 총장 김홍용(인)

협조자 기획처장 기은광(인)

시행 대학일자리본부 제17-10-11-12 (2017.10.11)

접수 ()

우 11428 경기도 양주시 온현면 화합로 1049-58

/ www.seojeong.ac.kr

전화 031-860-5059

전송 031-860-5060

/ happy9523@seojeong.ac.kr /

공개

서정대학교 대학일자리본부 운영규정

제정 2017. 10. 11

소관부서: 대학일자리본부

제 1장 총칙

제1조(목적) 이 규칙은 서정대학교(이하 “본 대학교”라 한다) 대학일자리본부(이하 “본부”라 한다)의 조직과 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제 2장 조직

제2조(조직 및 역할) ① 본부 업무를 총괄하기 위하여 부총장을 사업본부장으로 한다

- ② 본부장은 본부를 대표하며, 본부 운영에 대한 제반 사항을 관장한다
- ③ 본부 내 취업지원센터, 창업지원센터, 현장실습지원센터, 원스톱일자리센터를 두고, 센터 간 학생복지처장이 지원 총괄한다
- ④ 본부 내 원스톱일자리센터(이하 일자리센터)는 고용노동부의 대학일자리센터 사업의 전반적인 업무를 수행하며 사업의 효율적 운영 및 원활한 사업추진을 위하여 센터장, 팀장, 컨설턴트 등을 둔다.

제3조 (운영위원회) ① 교내 취·창업 등과 관련된 부서간의 업무 연계 및 조정을 위해 본부 내 운영위원회를 둘 수 있다.

- ② 운영위원회는 위원장을 포함하여 10명 이내 관련 센터장 및 각 처장, 단장으로 구성하며, 위원장은 부총장이 된다.
- ③ 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.
 - 1. 교내 진로 및 취·창업지원 관련 주요사항 조정
 - 2. 교내 각 기관 취·창업 관련 프로그램 연계성 강화
 - 3. 진로 및 취·창업 관련 학사제도 개편 등 추진
 - 4. 기타 위원장이 필요하다고 인정하는 사항

제4조 (참여 및 활동) 지역 고용 거버넌스 구축 및 취·창업지원 관련 중요 사항을 협의하기 위하여 고용노동부 의정부고용센터와 경기도, 양주시 등이 주관하는 지역고용협의회 및 운영협의회 등에 참여한다.

제 3장 예산외 집행

제5조(회계 및 회계) ① 센터의 회계연도는 본 대학교 대학회계의 회계연도에 따른다.

② 본부의 사업비 집행 및 관리와 회계 등은 대학일자리센터 시행지침 등 각 사업 운영지침을 따른다. 다만, 사업비 관련 운영지침에 누락된 경우에는 교비 회계기준을 따른다

제 4장 주요추진사항

제6조(업무) 본 대학교 대학일자리본부는 다음 각 호의 업무를 수행한다

1. 진로지도 및 취·창업 상담, 취업역량 강화를 위한 프로그램 운영
2. 해외 취업정보 제공 및 취업지원
3. 채용 정보제공 및 채용박람회, 취·창업지원서비스 제공
4. 지역 고용센터 및 지자체, 유관기관 협조 및 연계
5. 대학 내 취업지원기능 연계 One-Stop서비스 제공
6. 청년고용 관련 주요사업 추진
7. 지역 유관기관 협력사업 기획 및 운영
8. 기업체 연계 및 취업처 발굴, 취업자 DB 구축
9. 산학협력 및 현장실습 운영지원
10. 홍보 및 대외협력 업무
11. 취업전략 자문 및 의사결정을 위한 청년고용협의회 구축, 운영
12. 기타 위 각 호에 부수되는 업무에 관한 사항

제7조(운영세칙) 이 규정의 시행에 필요한 세부사항은 총장의 승인을 얻어 본부장이 따로 정할 수 있다.

제 5장 보칙

제8조(준용) 이 규정에 없는 사항은 본 대학교의 관련 규정을 준용한다

부칙

- ① (시행일) 이 규정은 2017년 10월 11일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 규정 시행일 이전에 걸쳐 수행된 대학일자리센터 사업 등에 관한 모든 사업행위는 이 규정을 소급 적용하는 것을 원칙으로 한다.
- ③ (본 규정의 폐지) 이 규정은 고용노동부 대학일자리센터 사업이 종료되면 폐지되는 것으로 본다

한국고용정보원

수신 대학장 (서정대학총장)

(경유)

제목 대학일자리센터 1년차 성과 평가 결과 및 개선 권고사항 안내

1. 귀 교의 무궁한 발전을 기원합니다
2. 한국고용정보원은 고용노동부 대학일자리센터 사업의 컨설팅 및 모니터링을 담당하고 있으며, 평가 및 성과관리 공식기관으로 지정되어 그 역할을 수행하고 있습니다.
3. 이와 관련하여 대학일자리센터 1년차 성과 평가 결과 및 개선 권고사항을 아래와 같이 안내하오니 업무에 참고해주시기 바랍니다.

- 아 래 -

대학명	1년차 평가 등급
서정대학교	미흡

※ 80점 이상 : 우수 / 60점 이상~80점 미만 : 보통 / 60점 미만 : 미
흡

붙임: 대학일자리센터 1년차 성과 평가 결과 및 개선 권고사항_서정대학교 1부. 끝.

한국고용정보원



담당 상신 04/27 단장 전결 04/27
현우영 고재성

협조자

시행 청년정책허브지원단-478 (2018.04.27) 접수 2018-906 (2018-04-30)

우 (27740) 충청북도 음성군 맹동면 태정로 6 / <http://www.keis.or.kr>

전화번호 043-870-8322 팩스번호 / hyun1128@keis.or.kr / 비공개 (7)

대학일자리센터 1년차 평가 결과 및 개선 권고 사항

❖ 대학일자리센터 1년차 평가 결과

대학 명칭	1년차 평가 등급	비고
서정대학교	미흡	

❖ 대학일자리센터 영역별 개선 권고사항

평가 영역	개선 권고 사항	비고
I. 진로취·창업 지원 인프라 구축	○ 서강관으로 유관부서 공간적으로 통합을 시도하였으나 취업지원센터, 원스톱 지원센터 등으로 유관기능이 산재. 부총장이 대학일자리본부장을 겸임하나 직제 미반영되어 있어 공식적인 센터 위상 강화가 추진되었는지 확인이 어려움. 대학 내 진로취창업기능의 컨트롤타워 역할을 수행하기 위한 조직의 일원화 및 조직 정비 노력 강화 필요 ○ 재학생에게 여러 유관서비스가 원스톱으로 제공되는지 확인할 수 있는 사항이 부재. 청년수요자 관점에서의 원스톱서비스 제공 강화 노력 필요 ○ SJ-CDP 구축 진행 중으로 향후 활용도 제고 및 고도화 노력 필요. 특히 시스템 내에 청년(재학생)이 활용가능한 정보와 자원 제공이 미흡한 상황으로 온라인 원스톱서비스 제공 강화 노력 필요 ○ 대학 자체 인력으로 컨설턴트를 확보하였으나 전문성과 고용안정성을 제고 및 확보하려는 계획은 현재 부재. 자체 예산 투입 증가하였으나, 학사제도 개편 등의 인프라 확충 노력 미흡하여 강화 필요	
II. 진로지도 및 취창업지원 서비스 강화	○ 전공교수-평생지도교수-컨설턴트 간 상담 및 진로지원서비스 공유가 원활히 이루어지도록 개선 노력 강화 필요. 컨설턴트의 진로취창업상담 또는 프로그램 운영 등 양질의 청년서비스 제공 강화 노력 확대 필요 ○ 취창업지원 비교과프로그램 체계의 틀은 마련되어 있으나, 전공기반 진로지도 관점에서 로드맵이 구축되었다고 보기 어려움. 전문대임에도 불구하고 전공별 커리어로드맵 구축 미비 상황. 전공별 맞춤형 진로지도서를 위한 자료 구성 및 전공별 특화 프로그램 운영 노력 강화 필요 ○ 평생지도교수제 운영의 내실화 위한 제도적 정비 필요 ○ 학과별 담당 컨설턴트 제도 마련 등을 통한 학과-대학일자리센터 간 연계협업 강화 필요. 교수가 진로지도역할을 수행하도록하는 비중이 높으므로 학과별 교수 활동에 대한 대학일자리센터의 지원 역할 강화 필요 ○ 학과별 교원의 진로취업활동이 교수 개인특성에 기반한 활동이 아니라 체계적이고 표준화된 활동이 될 수 있도록 교내 가이드라인 제공, 인센티브 제공이나 업적평가 반영 또는 역량강화 지원 필요 ○ 이미지메이킹 중심의 제한적인 여대생 특화 프로그램 운영 중으로, 여대생 직무역량 강화 및 경력개발 지원 등을 위한 프로그램 강화 필요 ○ 대학 및 지역 특성 반영 특성화 프로그램 발전 어려우며, 해외취업지원의 노력도 제한적이었음. 전문대와 보유 전공 특성에 맞는 진로지도 및 직무역량 강화와 취업지원, 산학연계활동 등의 노력 강화 필요 ○ 현장실습 등에 대한 내실있는 지도 강화, 산학연계를 통한 일경험 및 직무역량강화 기회 확대, 졸업생 사후 관리 등의 노력 강화 필요	
III 지역청년 거버넌스 구축	○ 인지도와 만족도가 최하위에 해당. 대학내 진로취창업지원 서비스에 대해 재학생이 우선 인지하도록 한 뒤 참여할 수 있도록 하고, 재학생이 필요로 하는 내실있는 상담과 프로그램을 강화하여 체감도를 제고할 필요 있음	

※ 영역별 개선 권고 사항은 2차년도 모니터링 및 평가에서 주요 점검 사항이 될 것임.

<참고> 2년차 평가지표(대형사업) 주요 개정사항

- ◆ (개정방향) 주요 사업 목표 달성 점검을 위한 정성적 노력 평가 강화, 창업 보다는 진로·취업 서비스 중심의 평가, 전년도 지표별 평균 실적 등을 고려하여 기준치 개선, 세부 평가항목별 실적인정 및 배점부여 기준 명확화 등

주요 개정내용	개정사유
○ '인프라 구축' 영역 정성평가로 개편 및 배점 조정 · '17년 8점 → '18년 20점	○ 인프라 구축이 미비한 대학에 대한 지속적이고, 내실 있는 평가를 위해 정성평가로 개편하여 실시 여부가 아닌 노력 정도를 평가, 배점 상향 조정
○ 주요 사업 목표 달성 점검을 위한 지표 신설 · 대학일자리센터 인력의 전문성 강화 노력(I-3) · 진로·취업 지원체계 구축·활용(II-1) · 진로취업관련 비교과 프로그램 자체 기획 및 운영 노력(II-5)	○ 대학일자리센터 주요 사업 목표를 반영한 지표 신설이 필요하다는 평가위원 의견반영 · 컨설턴트 등 인력의 전문성 및 고용안정성 강화 평가 필요 · 진로교과 필수화, 진로지도교수제, 학년 및 전공별 지원체계 구축 여부 정성평가 필요 · 비교과 프로그램을 외주화 하는 대학이 있어 대학 내부의 실질적 진로·취업지도 역량 강화 여부를 평가 필요
○ 정성평가 강화 및 지표 최소 점수 조정 · 정량: 정성 비중 '17년 50:50 → '18년 33:67 · 배점하한 '17년 33점 → '18년 11점	○ 평가위원회 역할 강화 및 대학의 달성 정도에 따른 배점격차 개선요구 증가 ○ '17년 평가 결과 정량평가 비중이 높고, 지표별 최소점수가 높아 미흡 대학에 적절한 점수 부여가 어려움
○ 비교과 영역 실적 중복 입력 제외	○ 비교과 영역 실적 중복 입력으로 인한 현장의 불편 의견 · 상담, 비교과, 여대생, 취업, 지역청년, 해외취업 등 비교과 영역 실적 중복 입력 제외
○ 정량지표 세부 평가 기준 조정 · 진로교육 내용 5차시 포함시 진로교과 인정 · 채용설명회, 박람회 등 자율참여형 프로그램 차등 배점(인원의 0.5배수만 인정. 단, 확인 가능 자료 제출 필요) · 취업성공패키지 실적 불인정	○ 세부 평가 기준 마련을 통한 교과목, 비교과 프로그램 내실화 · 실제 강의 내용이 진로교육과 상관없거나 1~2차시만 실시하는 교과가 있어, 최소 수준의 기준(5차시) 설정으로 진로교과목 내실화 · 채용설명회, 박람회 등 자율참여형 프로그램인 경우 인원의 0.5배수만 인정. 단, 참여 확인 가능한 자료 제출필요 · 취업성공패키지의 경우 일부 대학 내에서만 분소가 운영되는 점 등을 고려

○ '17년 평가결과 등 현실을 반영 하여 정량평가 세부 배점기준 조정 · 상담서비스 참여비율(70→90%) · 정규교과 이수비율(35→50%) · 비교과프로그램 참여비율(70→90%) · 여대생 참여비율(20→30%) · 해외취업지원 참여인원(200→300명) · 지역청년층 대상 서비스(600→1,000명)	○ '17년 대학별 성과평가 보고서 검토 결과 대부분의 대학이 정량지표 실적을 달성하고 있어 변별력 확보 필요 · 상담서비스: 전년도 개별대학 실적의 최소값이 78.1% · 정규교과 이수비율: 전년도 하위 25% 대학의 실적이 53.0% · 비교과프로그램 참여비율: 전년도 하위 25% 대학의 실적이 115.4% · 여대생 참여비율: 전체 대학의 참여율 평균이 30.8% · 해외취업지원 참여인원: 전체 대학의 참여자 평균이 216.2명 · 지역청년층 대상 서비스: 전년도 하위 25% 대학의 실적이 1,413명
○ 4년제와 전문대 평가 기준 구별 규정 조정 · 4년제와 전문대와 동일 기준 적용(비교과, 여대생, 지역청년 대상 서비스)	○ '17년 대학별 성과평가 보고서 검토 결과 전문대 실적이 4년제와 차이가 없거나 더 높음 · 비교과 실적 평균: 4년제 148.5%, 전문대 351.8% · 여대생 프로그램 실적 평균: 4년제 25.2% 전문대 61.5% · 지역청년 평균: 4년제 2360.8명, 전문대 2274.3명
○ 가감점지표 조정 · 부적절한 예산·행정집행(건당 -1, 최대 -5) · 평가 관련 실적 조작 및 허위사항 발견(최대 -5)	○ 평가 중 부적절한 예산 및 행정 집행 사례, 실적 조작 및 허위사항 기재 사례가 발견되었으 나 해당 규정이 없어 신설 필요
○ 관할 고용센터의 지원대학 평가 참여	○ 지역거버넌스 구축·활성화를 단순한 협의체 운영 횟수가 아니라 실질적 노력 정도를 평가할 필요 ○ 해당 지역의 사업 현황을 파악하고 있는 관할 고용 센터 담당자가 평가 실시

참 고

2년차 대학 세부 평가지표 및 배점기준

◆ 평가방식: 서면평가(성과평가 보고서, 증빙자료) + 현장실사(평가위원회)

◆ 재학생수: 평가 기준시점 직전 '대학알리미' 등재 공시자료 기준, 휴학생(정원 내)은 제외
 ※ 대학 간 컨소시엄(예산을 분담하는 경우에 한함)의 경우, 참여대학 실적을 포함하되 재학생수는 합산

평가영역 및 모니터링 지표	배점	세부 배점기준								
I. 인프라 구축	20									
1. 대학 내 진로 및 취·창업 지원기능 통합·연계 ※ 유관기능·서비스의 공간적 통합 또는 기능적 연계 정도	6 (정성)	· 관련 부서·기능 통합·연계 정도 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>6점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>2점이하</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	6점	5점	3점	2점이하
탁월	우수	보통	미흡							
6점	5점	3점	2점이하							
2. 대학일자리센터 기능·위상 강화 ※ 대학일자리센터 입지·규모·접근성, 단과대·신학협력단 등 학내 진로 취·창업 지원 기능과의 연계노력(협의체 운영 등) ※ 대학일자리센터 기능 및 위상 관련 필수요소* 반영여부 등 (*필수요소: ①교무위원급 센터장 임명 ②직제반영)	3 (정성)	· '서면평가+현장실사'를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	3점	2점	1점	0점
탁월	우수	보통	미흡							
3점	2점	1점	0점							
3. 대학일자리센터 인력의 전문성 강화 노력 ※ 교수교직원·컨설턴트 등 역량강화 노력(교육·워크숍 등), 전문인력 및 정규직 인력확보 노력, 대학경영진의 관심 및 지원 정도 등 ※ 교수컨설턴트 등 일자리센터 소속 전문인력을 정규직으로 채용하거나, 기존 계약직 등을 정규직(무기계약직 포함)으로 전환한 내용	5 (정성)	· '서면평가+현장실사'를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점이하</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	5점	4점	3점	2점이하
탁월	우수	보통	미흡							
5점	4점	3점	2점이하							
4. 대학 내 진로지도 및 취·창업 지원 관련 정보시스템 구축·운영 ※ 「학생종합경력관리시스템」 등 자체 정보시스템 구축, 상담내용 입력 등 시스템 활용 정도	6 (정성)	· '서면평가+현장실사'를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>6점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>2점이하</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	6점	5점	3점	2점이하
탁월	우수	보통	미흡							
6점	5점	3점	2점이하							
II. 진로·취업지원 서비스 제공	35									
1. 진로 및 취·창업 지원 체계 구축·활용 ※ 진로 교과 필수화, 진로지도교수제, 학년 및 전공별 자원체계 구축 여부 등 진로취업 지원 체계와 관련하여 필수 확인이 필요한 부분에 대한 정성평가	7 (정성)	· '서면평가+현장실사'를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>7점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>2점이하</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	7점	5점	3점	2점이하
탁월	우수	보통	미흡							
7점	5점	3점	2점이하							
2. 진로 및 취·창업 관련 상담서비스의 충실성 및 질 제고 ※ 학생 1인당 상담시간, 센터·교수 등 간의 상담내용결과 공유·활용, 심층 상담 및 2회 이상 지속적인 상담진행 여부, 컨설턴트 등에 대한 상담역량 강화 노력, 학과전공별 특화된 상담서비스 제공 사례 등	3 (정성)	· '서면평가+현장실사'를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	3점	2점	1점	0점
탁월	우수	보통	미흡							
3점	2점	1점	0점							

3. 진로 및 취·창업 관련 상담서비스 참여 현황 재학생수 대비 연간 상담서비스 수혜자 비율(교수, 자격·경험 등 전문성 갖춘 교직원, 일자리센터 전문 컨설턴트가 제공한 상담서비스에 한하며, 자대생 외 참여인원도 포함. 단, 직업심리검사, 생활상담, 심리상담 및 진로교과 과정 중 상담을 실시하지 않고 단순 심리검사 및 적성검사만 실시한 경우 제외)	4 (정량)	· 재학생수 대비 참여자(연인원) 비율 <table><tr><td>90% 이상</td><td>80% 이상</td><td>70% 이상</td><td>70% 미만</td></tr><tr><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table>	90% 이상	80% 이상	70% 이상	70% 미만	4점	3점	2점	1점
90% 이상	80% 이상	70% 이상	70% 미만							
4점	3점	2점	1점							
4. 진로 및 취·창업 관련 정규교과 이수 현황 재학생수 대비 진로지도 및 취창업 관련 정규 교과목 연간 이수자 비율 (진로교과목의 경우 진로 교육 내용이 5차시 이상 포함시 인정)	5 (정량)	· 재학생수 대비 이수자(연인원) 비율 <table><tr><td>50% 이상</td><td>40% 이상</td><td>30% 이상</td><td>30% 미만</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td></tr></table>	50% 이상	40% 이상	30% 이상	30% 미만	5점	4점	3점	2점
50% 이상	40% 이상	30% 이상	30% 미만							
5점	4점	3점	2점							
5. 진로 및 취·창업 관련 비교과 프로그램 자체 기획 및 운영 노력 대학의 자체 프로그램 기획 및 운영 역량 강화 노력	4 (정성)	· ‘서면평가+현장실사’를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr><tr><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점이하</td></tr></table>	탁월	우수	보통	미흡	4점	3점	2점	1점이하
탁월	우수	보통	미흡							
4점	3점	2점	1점이하							
6. 진로 및 취·창업 관련 비교과 프로그램 참여 현황 재학생수 대비 진로지도 및 취창업 지원 비교과 프로그램 연간 참여자 비율(단순 심리검사 및 적성검사 참여인원은 제외) 채용설명회, 박람회 등 자율참여형 프로그램 차등 배점(인원의 0.5 배수만 인정. 단, 확인 가능한 자료 제출 필요) 타대생, 여대생특화해외취업지원·일경험 프로그램 등 타지표 참여실적은 동 영역에서 중복 집계되지 않음(해당 영역의 실적으로 인정) 취업성공패키지 참여실적 제외	5 (정량)	· 재학생수 대비 참여자(연인원) 비율 <table><tr><td>90% 이상</td><td>80% 이상</td><td>70% 이상</td><td>70% 미만</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td></tr></table>	90% 이상	80% 이상	70% 이상	70% 미만	5점	4점	3점	2점
90% 이상	80% 이상	70% 이상	70% 미만							
5점	4점	3점	2점							
7. 여대생 특화 프로그램 참여 현황(여자대학교 제외) 여학생수 대비 여대생 특화 진로 및 취창업지원 프로그램 연간 참여자 비율(프로그램 명칭을 불문하고 여대생 특화 목적으로 기획된 경우에는 실적으로 인정) 여대생 특화 프로그램 참여자의 70% 이상이 여대생인 경우, 전체 참여 자수를 실적으로 인정(자대생 외 참여인원을 포함하되, 여대생이 70% 미만인 경우에는 여대생 참여자수만 실적으로 인정) 대학 간 컨소시엄의 경우, 참여대학이 여대인 경우 해당대학은 제외	2 (정량)	· 여학생수 대비 참여자(연인원) 비율 <table><tr><td>30% 이상</td><td>30% 미만</td></tr><tr><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> · 여대의 경우, 총점 98점(여대생 특화 2점 제외)을 100점으로 환산 · 재학생 수 5,000명 이상 대학의 경우, 기준 인원 대비 -10% 적용	30% 이상	30% 미만	2점	1점				
30% 이상	30% 미만									
2점	1점									
8. 해외취업지원 프로그램 참여 현황 해외취업지원 관련 프로그램 연간 참여인원(해외인턴십탐방, 관련 교과비교과 참여인원, 해외 취·창업 설명회박람회 등 참여인원. 자대생 외 참여자는 포함하되, 단순 상담·적성검사 등 참여자는 제외)	2 (정량)	· 연간 참여자수(연인원) <table><tr><td>300명 이상</td><td>300명 미만</td></tr><tr><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> · 재학생 수 5,000명 미만 대학의 경우, 기준 인원 대비 -100명 적용	300명 이상	300명 미만	2점	1점				
300명 이상	300명 미만									
2점	1점									
9. 재학 중 일경험(직무체험·현장실습 등) 참여 현황 연간 일경험 사업 참여인원(일학습병행제, IPP, 현장실습, 재학생직무 체험, 인턴십, 중소기업탐방 등 명칭과 참여기간을 불문하고 기업 등 산업현장과 연계한 직무경험 프로그램 참여인원은 모두 포함) 국고지원, 대학 자체부담 등 재원에 관계없이 모든 일경험 프로그램 재학생직무체험의 경우, 학점인정 과정이거나 인문사회예체능계열 참여자에 대해서는 2배수 산정(중복 시 하나의 경우만 인정)	3 (정량)	· 연간 참여자수(연인원) <table><tr><td>700명 이상</td><td>500명 이상</td><td>500명 미만</td></tr><tr><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> · 재학생 수 5,000명 미만 대학의 경우, 기준 인원 대비 -100명 적용	700명 이상	500명 이상	500명 미만	3점	2점	1점		
700명 이상	500명 이상	500명 미만								
3점	2점	1점								

III. 지역 청년고용거버넌스 구축 및 운영		15																									
1. 지역 청년고용거버넌스 구축·활성화 노력 ☞ 고용센터·지자체·지역인자위·고용존 등과의 협의체 구성 및 정기회의 개최 여부(고용센터·지자체 등 주관 협의체 참석 실적도 포함) ※ 대학별 고용센터 담당자가 평가 실시		3 (정성)	· ‘서면평가+현장실사’를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td colspan="2">미흡</td></tr><tr><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td><td colspan="2">0점</td></tr></table>					탁월	우수	보통	미흡		3점	2점	1점	0점											
탁월	우수	보통	미흡																								
3점	2점	1점	0점																								
2. 타대생 등 지역청년층 대상 진로·취업지원 서비스 제공 ☞ 자대생 외 타대생·특성화고 등 지역청년에 대한 진로·취업 상담, 청년고용 정책·서비스 홍보지원, 진로·취업·창업 관련 특강, 취업캠프 등 운영 실적		2 (정량)	· 연간 참여자수(연인원) <table><tr><td colspan="2">1000명 이상</td><td colspan="3">1000명 미만</td></tr><tr><td colspan="2">2점</td><td colspan="3">1점</td></tr></table>					1000명 이상		1000명 미만			2점		1점												
1000명 이상		1000명 미만																									
2점		1점																									
3. 재학생 정책인지도 및 서비스 만족도 ☞ 정부의 주요 청년고용정책 및 서비스, 대학 자체 진로 및 취·창업지원 사업 등에 대한 재학생들의 인지도 및 만족도(전문기관 설문조사 결과 활용) ☞ 대학별 재학생 샘플 조사, 인지도 및 만족도(100점 환산점수) 모두 총점을 평가에 반영		10 (정량)	· (인지도) 재학생수 1만명 이상 대학은 2%p 차감한 기준을 적용 <table><tr><td>46%이상</td><td>41%이상</td><td>36%이상</td><td>31%이상</td><td>31%미만</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> · (만족도) 규모에 관계없이 동일기준 적용 <table><tr><td>86점이상</td><td>81점이상</td><td>76점이상</td><td>71점이상</td><td>71점미만</td></tr><tr><td>5점</td><td>4점</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table>					46%이상	41%이상	36%이상	31%이상	31%미만	5점	4점	3점	2점	1점	86점이상	81점이상	76점이상	71점이상	71점미만	5점	4점	3점	2점	1점
46%이상	41%이상	36%이상	31%이상	31%미만																							
5점	4점	3점	2점	1점																							
86점이상	81점이상	76점이상	71점이상	71점미만																							
5점	4점	3점	2점	1점																							
IV. 자율개선계획 추진을 통한 사업의 효과성		30																									
1. 1년차 자체평가에 따른 개선계획 이행정도 ☞ 1년차 성과평가 보고서 제출 시 작성한 성과지표별 ‘자체평가 종합’ 중 개선계획 부분에 대한 2년차 사업기간 중 개선노력 및 추진 성과		15 (정성)	· ‘서면평가+현장실사’를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td colspan="2">미흡</td></tr><tr><td>15~12점</td><td>11~8점</td><td>7~4점</td><td colspan="2">3~0점</td></tr></table>					탁월	우수	보통	미흡		15~12점	11~8점	7~4점	3~0점											
탁월	우수	보통	미흡																								
15~12점	11~8점	7~4점	3~0점																								
2. 1년차 평가결과에 따른 개선 권고사항 이행정도 ☞ 1년차 성과평가 결과, 평가위원회를 통해 각 대학별로 제시된 개선 권고 사항에 대한 이행노력 및 추진 성과		15 (정성)	· ‘서면평가+현장실사’를 통한 정성평가 <table><tr><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td colspan="2">미흡</td></tr><tr><td>15~12점</td><td>11~8점</td><td>7~4점</td><td colspan="2">3~0점</td></tr></table>					탁월	우수	보통	미흡		15~12점	11~8점	7~4점	3~0점											
탁월	우수	보통	미흡																								
15~12점	11~8점	7~4점	3~0점																								
총 점		100	· 여대의 경우, 총점 98점(여대생 특화 2점 제외)을 100점으로 환산																								
<가점> 언론보도 및 외부기관 수상실적 등 ☞ 신문·방송 등 언론(지면+인터넷)을 통해 대학일자리센터 및 관련 사업이 노출된 실적, 외부기관(정부+민간)이 주관하는 시상식 등에서 진로지도 및 취·창업 지원 서비스 관련으로 수상한 실적 등 ☞ 보도실적의 경우, 동일 사안에 관한 실적은 1건만 인정 ☞ 대학일자리센터 개소 및 계속 운영 등 단순 보도를 제외하고 실제 서비스 운영 등과 관련된 경우 인정		+5 (정량)	· 언론보도 실적 건당 0.5점 · 외부 수상실적(연 1건) 건당 2점 · 최대 +5점까지 가점 가능																								
<감점> 관할 고용센터로부터 “경고” 처분을 받은 경우 및 평가 관련 실적 조작 및 허위 보고 발견 ☞ 관할 고용센터로부터 정기 및 수시 지도점검 등을 통해 일자리센터 운영과 관련하여 「경고」 처분을 받은 경우 ☞ 평가 관련 실적 조작 및 허위 보고 발견시		-5 (정성)	· ‘경고’ 처분 건당 2점 · 최대 -5점까지 감점 가능 · 실적 조작 및 허위 보고 내용 최대 -5점																								